



Bakgrunnen for og eventuelt vedtak om omstilling:

Troms og Finnmark fylkeskommune skal splitte og bli Troms fylkeskommune og Finnmark fylkeskommune. Fylkestinget for Troms og Finnmark fylkeskommune har gjort følgende vedtak 13.06.2023:

- a) Fagskolen i Nord organiseres som en forpliktende samarbeidsorganisasjon for Troms og Finnmark fylkeskommuner fra 01.01.24.
- b) Samarbeidsorganisasjonen organiseres som et kommunalt oppgavefellesskap – ikke eget rettssubjekt.
- c) Det delegeres til fylkesrådet i TFFK å utarbeide og legge frem sak for de nye fylkestingene, en samarbeidsavtale om felles eierskap om Fagskolen i Nord og styrevedtekter, innen utgangen av 2023. d) Troms fylkeskommune gis ansvar for administrative støttefunksjoner og fungerer som «kontorfylkeskommune».

Roller og organisering i omstillingsarbeidet skal framkomme av planen, hvem eier/har ansvaret for omstillingen.

Prosjekteier: Styret for fagskolen i Nord ved styreleder

Styringsgruppe: Styreleder, Rektør og Prorektor

Prosjektleder: Rektør

Prosjektgruppe: Ledelsen ved Fagskolen i Nord

Hvilke interessenter må involveres i arbeidet for å få til en vellykket omstilling
Fylkesadministrasjonen, AMU, TUV, Ledergruppen, Avdelingene, studentråd.

Behovet for informasjon internt og eksternt.

Informasjonskanal til våre ansatte r teams der det opprettes en egen kanal for omstillingsprosessen.

For andre interessenter som studenter, samarbeidsparter, næring, eier med flere benyttes våre hjemmesider.

Videre innkalles det til jevnlig møter for å sikre medvirkning og innsyn.

1. [Liste med innsatsområdene]

2.3 Kommunikasjonsmål

Kommunikasjonsmålene for omstillingsarbeidet er å:

- **Skape forståelse** – Bygge kunnskap om bakgrunnen for omstilling.
- **Informere** – Spre kjennskap om nye tiltak og muligheter i omstillingsområdet samt tilbud fra det ordinære virkemiddelapparatet som Innovasjon Norge og Trøndelag fylkeskommune.
- **Inspirere** – Fortelle om mulighetene omstillingsprogrammet tilbyr. Skape engasjement og interesse for næringslivet lokalt og i regionen.
- **Være transparente** – Dele resultater og bruk av omstillingsmidlene, i tråd med offentlighetsloven.
- **Være tilgjengelige** – Senker terskelen og oppmuntrer til kontakt.



2.4 Ønsket etterlatt inntrykk

Ønsket etterlatt inntrykk fra all kommunikasjon med omstillingsprogrammet skal være:

- **Real:** Rettferdig, strukturert og etterrettelig.
- **Åpen:** Ærlig, informativ og kommuniserer både prosess og resultater.
- **Kunnskapsrik:** Kompetanse, tilgang til verktøy og samarbeid.
- **Fremtidsrettet:** Kulturbygger, innovativ, bærekraftig og pådriver.
- **Tone:** Lokal, tillitsvekkende, personlig og energisk.

Budskap:

Næringsliv

- Bygge kunnskap og kjennskap til omstillingsprogrammet.
- Fortelle om tilbudene fra omstillingsprogrammet og det ordinære virkemiddelapparatet.
- Mobilisere til økt nyskaping og nettverkssamarbeid.
- Ta posisjon som en fremtidsrettet aktør med kunnskap om prosjektutvikling og lokalsamfunnet.

Oppfordre til direkte kontaktOppfordre

Befolkningen

- Bygge kjennskap til omstillingsarbeidet med målrettet kommunikasjon.
- Profilere omstillingsområdet som en attraktiv, fremoverlent og bærekraftig region.

Medier

- Annonserer nye prosjekter og satsinger.
- Fremheve omstillingsprosjekter og ildsjeler.
- Posisjonere Namsskogan og Røyrvik som næringsvennlige kommuner i regionen hvor det er attraktivt å drive bedrift, besøke og bo.
- Oppfordre til direkte kontakt.

Det ordinære virkemiddelapparatet

- Bygge kunnskap om lokalsamfunnet og bedriftsbehov.
- Informere om mulige bedriftsprosjekter og tiltak.
- Engasjere relevante aktører tidlig i prosjektetableringer for å sikre et godt samarbeid.

Politikere

- Skape stolthet over lokale og regionale initiativer og prosjekter som bidrar til verdiskaping og vekst i næringslivet.
- Fremheve verdien av et regionalt samarbeid.
- Oppfordre til direkte kontakt.

Eiere

- Bygge tillit til omstillingsprogrammet med kontinuerlig kommunikasjon til riktig tid.
- Skape stolthet over gjennomførte prosjekter og tiltak.



- Vise til konkrete resultater av omstillingsarbeidet.

Tidsplan for omstillingen, dvs. rekkefølgen i de ulike steg i omstillingen og tidsperspektivet for gjennomføringen. Ansvarsfordeling og tidsfrister for alle roller/interessenter og tiltak må tydelige framkomme.

Omstillingen trer i kraft 1.1.2024

Mye avhenger av vedtak i nye Troms og Nye Finnmark.

Samarbeidsavtalen mellom fylkene om Fagskolen i Nord er delegert til fylkesrådet for utdanning.

Risikovurdering av omstillingen: Evt. innvirkning på arbeidsmiljø, drift, økonomi, brukere og kvalitet på tjenesteleveranser i selve omstillingsprosessen .

Risikovurderingen er gjort i samhandling med TUV, AMU, ledergruppen og studentrådet og ligger som et eget dokument i EK, web

Behovet for opplæring/kompetanse i forbindelse med omstillingen.

Andre forhold som er vesentlig å ivareta i omstillingen.

Kryssreferanser

Eksterne referanser